

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества» г. Сосногорска

РЕКОМЕНДОВАНА
Методическим советом
Протокол № 3
от « 19 » мая 2025 г.

УТВЕРЖДЕНА
Приказом № 100 (ОД)
от « 22 » мая 2025 г.
Директор _____ Е.Ю.Борисова

ПРОГРАММА
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ЛАГЕРЯ ТРУДА И ОТДЫХА
«КРУТО»

Направленность:
социально - гуманитарная
Возраст учащихся: **14 -18 лет**
Срок реализации: **10 дней**

Составители: **Павлова О.Н.,**
методист, Ерофеева О.П.,
Ногиева Л.Ю.
педагоги дополнительного
образования

г. Сосногорск
2025 г.

Паспорт программы

Название лагеря	Лагерь труда и отдых «Круто»
Тип лагеря	Лагерь с дневным пребыванием детей
Продолжительность смены	10 дней
Количество смен	2 смены
Название проводящей организации	МБУДО «ДДТ» г.Сосногорска
Адрес организации	г. Сосногорск, ул. Лермонтова, д. 6
Телефон	8 (82149) 6-79-92
Полное название программы	Программа «КРУТО» Команда Ребят, Умеющих Трудиться и Отдыхать
Кадровое обеспечение программы	Начальник лагеря - Артюхова О.А (заместитель директора по общим вопросам). Воспитатели 1-й смены - Удовиченко О.П., Ананьина О.В. (педагоги дополнительного образования). Воспитатели 2-й смены Богатырёва А.А., Ногиева Л.Ю. (педагоги дополнительного образования). Обслуживающий персонал Питание осуществляется на базах ОО г. Сосногорска: в июне – МБОУ «СОШ № 5» г. Сосногорска в июле – МБОУ «Кадетская школа» г. Сосногорска
Участники программы	Учащиеся школ г. Сосногорска
Количество участников	по 30 человек в каждой смене
Возраст участников	14-18 лет
Сроки реализации	2-13 июня 2025 г. – 1 смена 1-11 июля 2025 г. – 2 смена
Условия участия в программе	Добровольность, взаимопонимание, взаимоуважение
Краткое содержание программы	Лагерь труда и отдыха с дневным пребыванием детей в МБУДО «ДДТ» г. Сосногорска организуется в рамках летней оздоровительной кампании для детей от 14 до 18 лет с целью организации их отдыха, досуга, оздоровления и общественно-полезного труда. Работа лагеря организуется в период летних каникул с привлечением учреждений культуры и спорта, здравоохранения, общественных организаций.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Лагерь труда и отдыха (ЛТО) с дневным пребыванием детей на базе МБУДО «Дом детского творчества» г. Сосногорска организуется для детей от 14 до 18 лет с целью организации их отдыха, досуга, оздоровления и общественно-полезного труда.

Работа лагеря организуется в период летних каникул детей с привлечением учреждений культуры и спорта, здравоохранения, надзорных и общественных организаций.

Летние каникулы составляют значительную часть свободного времени детей, поэтому для них летний период - это разрядка накопившейся за время обучения в школе напряженности, восстановление здоровья, развитие творческого потенциала, совершенствование личностных возможностей, приобщение к социокультурным и образовательным ценностям, удовлетворение индивидуальных интересов в различных сферах деятельности.

Данная программа организации каникулярного отдыха, оздоровления и занятости детей составлена на основе программы «Ритм» МКОУ Кондинская СОШ с целью:

- обеспечения условий организованного отдыха детей, в т.ч. «группы риска»;
- удовлетворения спроса родителей и детей на организованный отдых школьников;
- для совершенствования форм работы по организации летнего отдыха детей;
- возрождения традиции трудового воспитания детей и систематизации работы в данном направлении.

В настоящее время роль трудового воспитания молодежи существенно возрастает. В связи с этим является важным формирование ценностного отношения к трудовой деятельности, овладение подростками трудовыми умениями и навыками.

Принципы построения программы:

- трудовая деятельность развивает интерес к работе, даёт возможность почувствовать радость творения, играет важную роль для выбора профессии;
- трудовая деятельность даёт возможность детям познавать окружающий мир в действительности, применять теоретические и практические знания, полученные на уроках и занятиях;
- труд оказывает влияние на формирование положительных качеств личности, на развитие умственных способностей человека, на развитие и совершенствование творческой активности. В процессе трудовой деятельности человек крепнет физически, развиваются его трудовые умения и навыки.

Состав лагеря труда и отдыха - это учащиеся образовательных организаций г. Сосногорска.

При комплектовании отрядов особое внимание уделяется детям из малообеспеченных, неполных семей, опекаемым детям, а также детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Работа в ЛТО дает возможность таким детям не только отдохнуть в летний период, но и заработать определенную сумму на свои потребности.

Направления деятельности определяются планом работы. В период работы ЛТО проводятся мероприятия по предупреждению детского травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, профилактические, тематические мероприятия, конкурсы, игры, беседы.

Приоритетными направлениями работы лагеря являются:

1. Общественно-полезное (трудовое).
2. Спортивно-оздоровительное.
3. Духовно-нравственное.
4. Творческое.

В ходе реализации программы дети, посещающие ЛТО, получают положительный опыт творческого общения, возможность изменить свой статус (вечно плохой ученик, а здесь лучший спортсмен или организатор), раскрыть и показать свои способности.

У детей произойдет осознание необходимости разумного выполнения определенных правил и норм культурного поведения в обществе, осмысленного отношения к собственному здоровью.

Цель программы: организация полезного и содержательного летнего труда и отдыха детей.

Задачи:

1. восстановления и укрепление здоровья детей;
2. укрепление традиций трудового воспитания детей;
3. совершенствование навыков коммуникативной культуры;
4. приобщение к духовным и художественным ценностям;
5. личностное развитие в процессе трудовой и творческой деятельности

Механизмы и сроки реализации программы:

1. Подготовительный этап (май).
 - подбор кадров;
 - подготовка методических материалов;
 - подготовка работников лагеря на основе нормативных документов;
 - подготовка материально-технической базы.
2. Организационный этап (май-июнь)
 - подготовка документов;
 - формирование отрядов;
 - прохождение медосмотра;
 - выбор тематического содержания смен и разработка плана работы ЛТО.
3. Основной этап (реализация программы работы ЛТО июнь, июль)
 - трудовые дела по плану;
 - досуговые мероприятия по плану;
 - методическая работа с воспитателями.
4. Заключительный этап (июнь, июль):
 - закрытие смены;
 - подведение итогов;
 - сбор отчетных материалов;
 - оформление презентационного материала.

Нормативно-правовая документация

В основе концепции программы лежат следующие нормативно-правовые

документы:

- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";
- Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.);
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 марта 2011 г. N 22 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2842-11 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы лагерей труда и отдыха для подростков" (зарегистрировано Минюстом России 24 марта 2011 г., регистрационный N 20277);
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.2599 "Гигиенические требования к устройству, содержанию и организации режима в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период каникул";
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" (зарегистрировано Минюстом России 18 декабря 2020 г. N 61573).

Кадровое обеспечение:

начальник ЛТО

- организует, координирует и контролирует работу сотрудников лагеря;
- обеспечивает безопасность жизни и здоровья детей и сотрудников лагеря;
- руководит работой педагогического и вспомогательного персонала.

воспитатели ЛТО

- обеспечивают реализацию плана работы;
- обеспечивают и отвечают за безопасность детей во время трудовой деятельности и при проведении культмассовых мероприятий;
- несут материальную ответственность за имущество.

обслуживающий персонал

- обеспечивают чистоту помещений, находящихся в распоряжении лагеря.

работники столовой

- обеспечивают полноценное сбалансированное питание и питьевой режим.

Принципы реализации программы:

- единство оздоровительной и воспитательной работы с детьми, взаимосвязь с семьёй и социальной средой;
- дифференциация интересов детей с учётом уровня их потребностей, социально значимая направленность деятельности;
- массовость и добровольность участия детей в предлагаемых видах и формах свободного времени;
- отношения взрослых и детей на основе совместного интереса и деятельности;
- обеспечение гарантий социальной защищённости, оказание помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Основная технология - конкурсная

В рамках ЛТО реализуется конкурсная программа, состоящая из большого числа самостоятельных конкурсов (спортивных, творческих и интеллектуальных). В основе лежит принцип соревновательности и состязательности. Программа представляет собой цикл разнообразных дел, деятельности, в которых может проявить себя каждый подросток.

Проведение таких конкурсов позволяют ребенку:

- сформировать адекватную самооценку;
- развить свои волевые качества;
- воспитывать свой эстетический вкус;
- развить коммуникативные способности;
- приобрести навык совместной деятельности.

Конкурсы могут носить тематический характер в зависимости от содержания смены. Формы проводимых мероприятий могут быть различными, но важно, чтобы каждый ребенок смог удовлетворить свои потребности в общении, быть частью коллектива, проявить себя, ощутить собственную значимость.

Направления и содержание деятельности

1. Общественно-полезное (трудовое)

Цель: развитие трудовых навыков через различные общественно-полезные дела

Содержание деятельности:

- озеленение двора;
- уборка территории;
- ремонтные работы по территории ДДТ;
- ремонт кабинетов.

2. Спортивно-оздоровительное

Цель: способствовать укреплению навыков ЗОЖ, воспитание здорового спортивного соперничества между детьми.

Содержание деятельности:

- спортивные соревнования;

- занятия с элементами тренинга, беседы по профилактике алкоголизма, табакокурения, наркомании.

3. Духовно-нравственное

Цель: раскрытие потенциала ребенка посредством арт-терапевтических техник.

Содержание деятельности:

- проводится цикл тренингов с применением арт-терапевтических техник «Я выбираю жизнь»: «Мои ценности», «Я и другие», «Планируем будущее», «Колесо жизненного баланса».

4. Творческое

Цель: развитие творческого потенциала детей.

Содержание деятельности:

- спортивные соревнования;
- занятия с элементами тренинга, беседы по профилактике алкоголизма, табакокурения, наркомании.

Распорядок дня

9.00-9.10	Встреча
9.10-9.30	Инструктажи
9.30 – 10.30	Трудовой час (по отдельному плану)
10.30 – 12.30	Досуговый час (по отдельному плану)
12.30-13.00	Обед

Ожидаемые результаты реализации программы:

- общее оздоровление детей, приобщение их к здоровому образу жизни;
- уменьшение факторов риска, приводящих к безнадзорности, правонарушениям и злоупотребления ПАВ в подростковой среде;
- развитие творческих и физических способностей;
- развитие коммуникативных способностей;
- приобретение навыков совместной досуговой и трудовой деятельности;
- выявление наиболее одаренных и талантливых детей через участие в различных творческих мероприятиях.

Критерии результативности:

- вовлечение детей «группы риска» в общественно-полезную деятельность;
- положительные отзывы детей и родителей о работе лагеря;
- разработка и создание фильма о работе лагеря. (Снимают и создают дети под руководством педагога).

Используемая литература:

1. Амонашвили Ш. Педагогика сотрудничества. М., 2017
2. Будем работать вместе. Программы деятельности детских и подростковых организаций. М., 2018

3. Гузенко А.П. Как сделать отдых детей незабываемым праздником. Волгоград: Учитель, 2015
4. Караковский В.А. Стать человеком. Общечеловеческие ценности — основа целостного учебно-воспитательного процесса. М., 1999
5. Шмаков С.А. Игры-шутки, игры-минутки. М., 2003
6. Шмаков С.А., Безродова Н. От игры к самовоспитанию. Сборник игр. М.; Новая школа. 1993.
7. Шмаков С.А. Ее величество- игра. М., 2002.
8. Шуркова Н.Е., Питюков В.Ю. и др. Новые технологии воспитательного процесса. М., 2014
9. Организация летнего отдыха детей и подростков. М., 2015.